

“बिजनेस पोस्ट के अन्तर्गत डाक शुल्क के नगद भुगतान (बिना डाक टिकट) के प्रेषण हेतु अनुमत. क्रमांक जी.2-22-छत्तीसगढ़ गजट / 38 सि. से. भिलाई. दिनांक 30-05-2001.”



पंजीयन क्रमांक  
“छत्तीसगढ़/दुर्ग/09/2013-2015.”

# छत्तीसगढ़ राजपत्र

## (असाधारण) प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 707]

रायपुर, गुरुवार, दिनांक 8 दिसम्बर 2022 — अग्रहायण 17, शक 1944

गृह (जेल) विभाग  
मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर अटल नगर

अटल नगर, दिनांक 28 नवम्बर 2022

### अधिसूचना

क्रमांक एफ 03-06/तीन-जेल/2017. — भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, छत्तीसगढ़ के राज्यपाल, एतद्द्वारा, छत्तीसगढ़ जेल अराजपत्रित (तृतीय श्रेणी लिपिक वर्गीय तथा अलिपिक वर्गीय) सेवा में भर्ती के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

### नियम

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.** — (1) ये नियम छत्तीसगढ़ जेल अराजपत्रित (तृतीय श्रेणी लिपिक वर्गीय तथा अलिपिक वर्गीय) सेवा भर्ती नियम, 2022 कहलायेंगे।  
(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषाएं.**— इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
  - (क) सेवा के संबंध में “नियुक्ति प्राधिकारी” से अभिप्रेत है प्राधिकारी, जिन्हें राज्य शासन द्वारा इस सेवा या पद पर नियुक्ति करने की शक्ति प्रदत्त की गई हो अथवा इसमें इसके पश्चात् प्रदत्त की जाये;
  - (ख) “समिति” से अभिप्रेत है क्रमशः नियम 11 एवं 13 के अधीन गठित चयन समिति/ पदोन्नति समिति;
  - (ग) “आयोग” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ लोक सेवा आयोग;
  - (घ) “परीक्षा” से अभिप्रेत है इन नियमों के नियम 11 के अधीन सेवा में भर्ती के लिए आयोजित प्रतियोगी परीक्षा;
  - (ङ) “शासन” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ शासन;
  - (च) “राज्यपाल” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ के राज्यपाल;
  - (छ) “अन्य पिछड़े वर्ग” से अभिप्रेत है राज्य शासन द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित अधिसूचना क्रमांक एफ-8-5-पच्चीस-4-84, दिनांक 26 दिसम्बर, 1984 द्वारा यथा विनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग;
  - (ज) “अनुसूची” से अभिप्रेत है इन नियमों से संलग्न अनुसूची;

- (झ) “अनुसूचित जाति” से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जाति;
- (ञ) “अनुसूचित जनजाति” से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जनजाति;
- (ट) “सेवा” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ जेल अराजपत्रित (तृतीय श्रेणी लिपिक वर्गीय तथा अलिपिक वर्गीय) सेवा;
- (ठ) “राज्य” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ राज्य।
3. **विस्तार तथा लागू होना.**— छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अंतर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे।
4. **सेवा का गठन.**— सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति सम्मिलित होंगे, अर्थात्:—
- (1) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के समय, अनुसूची—एक में विनिर्दिष्ट पदों को मूल रूप से धारण कर रहे हों;
  - (2) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के पूर्व सेवा में भर्ती किए गये हों; और
  - (3) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबंधों के अनुसार सेवा में भर्ती किए गये हों।
5. **वर्गीकरण, वेतनमान इत्यादि.**— सेवा का वर्गीकरण, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या और उससे संलग्न वेतनमान, अनुसूची—एक में अंतर्विष्ट प्रावधानों के अनुसार होंगे:
- परन्तु शासन, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या तथा वेतनमान में, समय—समय पर, या तो स्थायी या अस्थायी आधार पर, वृद्धि या कमी कर सकेगा।
6. **भर्ती का तरीका.**— (1) इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात्, सेवा में भर्ती निम्नलिखित तरीकों से की जाएगी, अर्थात्:—
- (क) प्रतियोगी परीक्षा अथवा मेरिट के आधार पर चयन के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा;
  - (ख) सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा, जैसा कि अनुसूची—चार में दर्शित है;
  - (ग) ऐसे व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा, जो ऐसी सेवाओं में ऐसे पदों को मूल हैसियत से धारण करते हों, जैसा कि इस निमित्त विनिर्दिष्ट किया जाये।
- (2) उप—नियम (1) के खण्ड (क), (ख) या (ग) के अधीन भर्ती किये गये व्यक्तियों की संख्या, अनुसूची—एक में यथा विनिर्दिष्ट कर्तव्य पदों की संख्या के, अनुसूची—दो में दर्शाये गये प्रतिशत से किसी भी समय अधिक नहीं होगी।
- (3) इन नियमों के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, भर्ती की किसी विशिष्ट कालावधि के दौरान भरे जाने के लिए अपेक्षित सेवा में किसी विशिष्ट रिक्ति या रिक्तियों को, भरे जाने के प्रयोजन के लिये अपनायी जाने वाली भर्ती का तरीका या तरीके तथा ऐसे तरीके द्वारा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या, प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा शासन के परामर्श से अवधारित की जाएगी।
- (4) उप—नियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, सेवा की अत्यावश्यकताओं को देखते हुए ऐसा करना अपेक्षित हो, तो नियुक्ति प्राधिकारी, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग से परामर्श पश्चात् सेवा में भर्ती के उन तरीकों को छोड़ जिनको उक्त उप—नियम में विनिर्दिष्ट किया गया है, ऐसे तरीके अपना सकेगा, जिसे इस निमित्त जारी किए गये आदेश द्वारा विहित किया जाये।
- (5) मेरिट के आधार पर चयन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिए मापदण्ड, शासन द्वारा विहित किये जायेंगे। तथापि, नियुक्ति प्राधिकारी के लिये यह आवश्यक होगा कि वह इस प्रयोजन के लिये एक चयन समिति गठित करे, जो इन मापदण्डों से भिन्न कोई अन्य युक्तिसंगत मापदण्ड शासन की सहमति से अपना सकेगी।
- (6) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के प्रावधान तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर जारी निर्देश (यथा संशोधित) लागू होंगे।

7. **सेवा में नियुक्ति.**— इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात्, सेवा में समस्त नियुक्तियाँ, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जायेंगी और ऐसी कोई भी नियुक्ति, नियम 6 में विनिर्दिष्ट भर्ती के किसी एक तरीके द्वारा चयन करने के पश्चात् ही की जाएगी, अन्यथा नहीं।

8. **सीधी भर्ती के लिये पात्रता की शर्तें.**— सीधी भर्ती/चयन हेतु पात्र होने के लिए, अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात्:—

(एक) **आयु**— (क) वर्ष, जिसमें पद हेतु विज्ञापन प्रकाशित होता है, की जनवरी के प्रथम दिन को अभ्यर्थी ने अनुसूची-तीन के कॉलम (4) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी कर ली हो तथा उक्त अनुसूची के कॉलम (5) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी न की हो।

(ख) यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित हो, तो उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(ग) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिये विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार, महिला अभ्यर्थियों के लिए भी, उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 10 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(घ) उन अभ्यर्थियों के संबंध में भी, जो छत्तीसगढ़ शासन के कर्मचारी हों अथवा रह चुके हों, नीचे विनिर्दिष्ट की गई सीमा तथा शर्तों के अध्वधीन रहते हुए उच्चतर आयु सीमा शिथिलनीय होगी:—

(एक) ऐसा अभ्यर्थी, जो अस्थायी या स्थायी शासकीय सेवक हो, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिये;

(दो) ऐसा अभ्यर्थी, जो अस्थायी रूप से पद धारण कर रहा हो तथा किसी अन्य पद के लिये आवेदन कर रहा हो, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए। यह रियायत, आकस्मिकता निधि से वेतन प्राप्त करने वाले कर्मचारियों, कार्यभारित कर्मचारियों तथा परियोजना कार्यान्वयन समितियों में कार्यरत कर्मचारियों को भी अनुज्ञेय होगी।

(तीन) ऐसा अभ्यर्थी, जो “छंटनी किया गया शासकीय सेवक” हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गयी संपूर्ण अस्थायी सेवा की अधिकतम 7 वर्ष तक की कालावधि, भले ही वह कालावधि एक से अधिक बार की गयी सेवाओं का योग हो, कम करने के लिये अनुज्ञात किया जाएगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से तीन वर्ष से अधिक न हो।

**स्पष्टीकरण**— शब्द “छंटनी किये गये शासकीय सेवक” से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति जो इस राज्य की या किन्हीं भी संघटक इकाइयों की अस्थायी शासकीय सेवा में कम से कम छः माह की कालावधि तक निरंतर रहा हो और जिसे किसी रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने या शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व स्थापना में कमी किये जाने के कारण सेवोन्मुक्त किया गया हो।

(ड) ऐसा अभ्यर्थी, जो भूतपूर्व सैनिक हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त प्रतिरक्षा सेवा की कालावधि कम करने के लिये अनुज्ञात किया जायेगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से तीन वर्ष से अधिक न हो।

**स्पष्टीकरण**— शब्द “भूतपूर्व सैनिक” से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति, जो निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग का हो तथा जो भारत सरकार के अधीन कम से कम 6 माह की कालावधि तक निरंतर नियोजित रहा हो तथा जिसकी किसी रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने अथवा शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व मितव्ययिता इकाई की सिफारिशों के परिणामस्वरूप अथवा स्थापना में सामान्य रूप से कमी किये जाने के कारण छंटनी की गई हो अथवा जिसे अधिशेष (सरप्लस) घोषित किया गया हो, अर्थात्:—

(एक) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें समय पूर्व सेवानिवृत्ति रियायतों (मस्टरिंग आऊट कन्सेशन) के अधीन निर्मुक्त कर दिया गया हो;

(दो) ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्हें दुबारा नामांकित किया गया हो, और जिन्हें—

(क) अल्पकालीन वचनबंध अवधि पूर्ण हो जाने पर;

(ख) नामांकन की शर्तें पूर्ण हो जाने पर, सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो;

- (तीन) ऐसे भूतपूर्व सैनिक (सैनिक तथा असैनिक) जिन्हें उनकी संविदा पूरी होने पर सेवोन्मुक्त किया गया हो, (जिनमें अल्पावधि सेवा के नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी भी सम्मिलित हैं);
- (चार) ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्हें अवकाश रिक्तियों पर छः माह से अधिक समय तक निरंतर कार्य करने के पश्चात् सेवोन्मुक्त किया गया हो;
- (पांच) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अशक्त होने के कारण सेवा से अलग किया गया हो;
- (छः) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें इस आधार पर सेवोन्मुक्त किया गया हो कि वे अब दक्ष सैनिक बनने योग्य नहीं हैं;
- (सात) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें गोली लग जाने, घाव आदि हो जाने के कारण चिकित्सीय आधार पर सेवा से अलग कर दिया गया हो।
- (च) अस्पृश्यता निवारण नियम, 1984 के अधीन अंतर्राष्ट्रीय विवाह प्रोत्साहन योजना के अन्तर्गत पुरस्कृत दम्पतियों के सवर्ण पति/पत्नी के संबंध में उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (छ) शहीद राजीव पांडे सम्मान, गुण्डाधूर सम्मान, महाराजा प्रवीरचंद भंजदेव सम्मान प्राप्त अभ्यर्थियों तथा राष्ट्रीय युवा पुरस्कार प्राप्त युवा अभ्यर्थियों के संबंध में भी उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (ज) ऐसे अभ्यर्थियों के संबंध में, जो छत्तीसगढ़ राज्य निगम/मण्डल के कर्मचारी हैं, उच्चतर आयु सीमा 38 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय होगी।
- (झ) स्वयंसेवी नगर सैनिकों तथा नगर सेना के नॉन कमीशंड अधिकारियों के मामले में, उनके द्वारा इस प्रकार पूर्व में की गई नगर सेना सेवा की कालावधि के लिये, उच्चतर आयु सीमा में, 8 वर्ष की सीमा के अधधीन रहते हुए छूट दी जायेगी, किन्तु किसी भी दशा में उनकी आयु 38 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- टीप— (1) ऐसे अभ्यर्थी, जिन्हें उपरोक्त नियम 8 के खण्ड (एक) के उप-खण्ड (घ) के पैरा (एक) एवं (दो) में उल्लिखित आयु संबंधी रियायतों के अधीन परीक्षा/चयन में प्रवेश दिया गया हो, यदि वे आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात्, या तो परीक्षा/चयन के पूर्व या उसके पश्चात् सेवा से त्यागपत्र दे देते हैं, तो वे नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। तथापि, यदि आवेदन पत्र भेजने के पश्चात् सेवा या पद से उनकी छंटनी कर दी जाती हो, तो वे पात्र बने रहेंगे।
- (2) किसी भी अन्य मामले में ये आयु सीमाएं शिथिल नहीं की जायेंगी। विभागीय अभ्यर्थियों को चयन हेतु उपस्थित होने के लिए, नियुक्ति प्राधिकारी की पूर्व अनुमति अभिप्राप्त करनी होगी।
- (ट) उपरोक्त उल्लिखित किसी एक या एक से अधिक संवर्गों के अधीन छूट का लाभ प्राप्त करने के उपरांत, अधिकतम आयु किसी भी दशा में 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (ठ) उपरोक्त के अतिरिक्त, आयु सीमा के संबंध में, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश भी लागू होंगे।
- (दो) **शैक्षणिक अर्हताएं:**— अभ्यर्थी के पास सेवा के लिये यथा विहित ऐसी शैक्षणिक अर्हताएं होनी चाहिए, जैसा कि अनुसूची-तीन में दर्शित है।
- (तीन) **फीस:**— अभ्यर्थी को शासन द्वारा विहित की गई फीस का भुगतान करना होगा।

9. **निरर्हता.— (1)** अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिये किन्हीं भी साधनों से, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, समर्थन अभिप्राप्त करने के किसी भी प्रयास को, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा परीक्षा/चयन हेतु उपस्थित होने के लिये निरर्हित माना जायेगा।

- (2) कोई भी पुरुष अभ्यर्थी, जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों और कोई भी महिला अभ्यर्थी, जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो, जिसकी पहले ही एक पत्नी जीवित हो, किसी सेवा या पद में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा/होगी:

परन्तु यदि शासन का यह समाधान हो जाए कि ऐसा करने के विशेष कारण हैं, तो शासन, ऐसे अभ्यर्थियों को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

- (3) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा, जब तक कि उसे ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा में, जो विहित की जाए, मानसिक या शारीरिक रूप से स्वस्थ, तथा किसी मानसिक या शारीरिक दोष जो किसी सेवा या पद के कर्तव्य को पूरा करने में बाधा डाल सकता हो से मुक्त, घोषित न कर दिया जाये:

परन्तु आपवादिक मामलों में अभ्यर्थी को उसकी स्वास्थ्य परीक्षा के पूर्व किसी सेवा या पद पर इस शर्त के अधीन अस्थायी नियुक्ति दी जा सकेगी कि यदि वह चिकित्सीय रूप से अस्वस्थ पाया जाता है, तो उसकी सेवाएं तत्काल समाप्त की जा सकेंगी।

- (4) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद के लिए उस स्थिति में पात्र नहीं होगा, यदि नियुक्ति प्राधिकारी का, ऐसी सम्यक् जांच, जैसा कि वह आवश्यक समझे, के पश्चात्, यह समाधान हो जाये कि वह (अभ्यर्थी) ऐसी सेवा या पद के लिए उपयुक्त नहीं है।
- (5) कोई भी अभ्यर्थी, जिसे महिलाओं के विरुद्ध किसी अपराध का सिद्धदोष ठहराया गया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि किसी अभ्यर्थी के विरुद्ध न्यायालय में ऐसे मामले लंबित हों, तो उसकी नियुक्ति का मामला तब तक लंबित रखा जायेगा, जब तक कि उस अपराधिक मामले का न्यायालय द्वारा अंतिम अवधारण न कर दिया जाए।

- (6) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने विवाह के लिए नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा।

**10. अभ्यर्थियों की पात्रता के बारे में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा.— (1)** परीक्षा/चयन हेतु अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के संबंध में, नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा और किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा/साक्षात्कार में उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जायेगी।

(2) चयन प्रक्रिया के किसी समय पर अथवा शासन को चयन सूची भेजने के बाद भी, यदि नियुक्ति प्राधिकारी के संज्ञान में यह तथ्य आता है कि अभ्यर्थी ने असत्य जानकारी दी है अथवा उसके द्वारा प्रस्तुत दस्तावेजों में कोई विसंगति पायी गई है, तो वह निरहित हो जायेगा एवं उसका चयन/नियुक्ति, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समाप्त कर दी जायेगी।

**11. प्रतियोगी परीक्षा/चयन द्वारा सीधी भर्ती.— (1) प्रतियोगी परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती:— (एक)** नियुक्ति प्राधिकारी एक चयन समिति गठित करेगा, जिसमें तीन सदस्य सम्मिलित होंगे।

(दो) सेवा में भर्ती के लिये प्रतियोगिता परीक्षा, जिसमें शीघ्रलेखक/स्टेनो टाइपिस्ट/ डाटा एन्ट्री ऑपरेटर/सहायक ग्रेड—तीन भी शामिल है, ऐसे अंतरालों पर आयोजित की जायेगी, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी, शासन के परामर्श से, समय—समय पर अवधारित करे।

प्रहरी वर्ग/नाई के पद की सीधी भर्ती के लिए, शासन द्वारा समय—समय पर जारी किये गये निर्देशों के अनुसार, लिखित प्रतियोगी परीक्षा ली जायेगी और तत्पश्चात् उन अभ्यर्थियों की शारीरिक प्रवीणता टेस्ट ली जायेगी, जो लिखित प्रतियोगी परीक्षा में अर्हित हों।

(तीन) परीक्षा, शासन द्वारा समय—समय पर जारी आदेशों के अनुसार चयन समिति द्वारा आयोजित की जायेगी।

(2) **चयन द्वारा सीधी भर्ती— (एक)** सेवा में अभ्यर्थियों का चयन ऐसे अन्तरालों पर किया जायेगा, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समय—समय पर अवधारित किया जाये।

(दो) अभ्यर्थियों का चयन, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधारित प्रक्रिया के अनुसार, मेरिट सूची के आधार पर, चयन समिति द्वारा किया जायेगा।

(3) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के उपबंध तथा इस अधिनियम के अधीन शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर जारी निर्देश भी लागू होंगे।

(4) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय, ऐसे अभ्यर्थियों, जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं, की नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम नियम 12 में निर्दिष्ट सूची में आये हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनका सापेक्षिक रैंक कुछ भी क्यों न हो।

(5) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर—क्रीमी—लेयर) से संबंधित उन अभ्यर्थियों, जिन्हें उनकी प्रशासनिक दक्षता को ध्यान में रखते हुए नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नियुक्ति के लिये पात्र घोषित किया गया हो, को उप—नियम (3) के अनुसार, यथास्थिति, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर—क्रीमी—लेयर) के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्त किया जा सकेगा।

- (6) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिए विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार, 30% पदों को महिला अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित रखा जायेगा।  
सीधी भर्ती के अंतर्गत प्रहरी के पदों में महिलाओं के लिये 10 प्रतिशत पद आरक्षित होंगे।
- (7) सीधी भर्ती के अन्तर्गत प्रहरी के पदों में नगर सैनिकों (होमगार्ड) के लिए 25 प्रतिशत पद आरक्षित होंगे। अभ्यर्थी, जिन्होंने होमगार्ड के रूप में 3 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, वे ही इस आरक्षण का लाभ प्राप्त कर सकेंगे।
- (8) ऐसे मामलों में, जहाँ सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिये कुछ कालावधि का अनुभव आवश्यक शर्त के रूप में विहित किया गया है और नियुक्ति प्राधिकारी की राय में यह पाया जाये कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो सक्षम प्राधिकारी, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) के अभ्यर्थियों के संबंध में अनुभव की शर्त को शिथिल कर सकेगा।
- (9) उपरोक्त के अतिरिक्त, निःशक्त व्यक्ति तथा भूतपूर्व सैनिक के लिये पदों को, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग के द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार आरक्षित रखा जायेगा।

**12. (अ) समिति द्वारा अनुशंसित अभ्यर्थियों की सूची.— (1)** चयन समिति, उन अभ्यर्थियों की योग्यता क्रम में व्यवस्थित एक सूची, जो ऐसे स्तर से अर्हित हों, जैसा कि चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाये तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित उन अभ्यर्थियों की एक सूची, जो उस स्तर से अर्हित नहीं है, किन्तु प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए सेवा में नियुक्ति के लिये समिति द्वारा उपयुक्त घोषित किये गये हों, की एक सूची, मेरिट क्रम में तैयार करेगी और नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रेषित करेगी तथा इस प्रकार तैयार की गई सूची को सर्वसाधारण की जानकारी के लिये भी प्रकाशित की जायेगी।

- (2) प्रहरी पदों पर नियुक्ति हेतु चयन सूची का अनुमोदन महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा किया जायेगा।
- (3) इन नियमों तथा छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के उपबंधों के अधधीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्तियों पर अभ्यर्थियों की नियुक्ति के लिये उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम सूची में आये हों।
- (4) सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किये जाने से ही उसे नियुक्ति के लिये कोई अधिकार तब तक प्राप्त नहीं होता, जब तक कि शासन का ऐसी जांच करने के पश्चात्, जैसा कि वह आवश्यक समझे, यह समाधान न हो जाये कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त है।

**(ब) अपवाद.—** इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, सहायक जेल अधीक्षक के पद में सीधी भर्ती, राज्य लोक सेवा परीक्षा नियम, 2008 में दी गई प्रक्रिया के अनुसार आयोग द्वारा की जायेगी।

**13. पदोन्नति द्वारा नियुक्ति.— (1)** पात्र अभ्यर्थियों की पदोन्नति हेतु प्रारंभिक चयन करने के लिए, एक समिति गठित की जाएगी, जिसमें अनुसूची-चार में उल्लिखित सदस्य सम्मिलित होंगे:

परन्तु इस उप-नियम के अधीन, समिति के गठन के लिए, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) की धारा 8 के उपबंधों का भी अनुसरण किया जायेगा।

- (2) समिति की बैठक ऐसे अन्तरालों में होगी, जो साधारणतः एक वर्ष से अधिक की न हो।
- (3) पदोन्नति, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के अनुसार तथा शासन द्वारा समय समय पर जारी आदेश के अनुसार की जायेगी।
- (4) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रमाणन— नियुक्ति प्राधिकारी, अपने द्वारा जारी किए जाने वाले पदोन्नति आदेश पर, इस आशय के प्रमाणपत्र का पृष्ठांकन करेगा कि उसने छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) तथा छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के उपबंधों तथा उक्त अधिनियम के उपबंधों के प्रकाश में जारी निर्देशों तथा राज्य शासन द्वारा बनाये गये नियमों का पालन किया है तथा उसने उक्त अधिनियम की धारा 6 की उप-धारा (1) के उपबंधों का पूर्ण संज्ञान लिया है।

**14. पदोन्नति के लिये पात्रता की शर्तें.— (1)** उप-नियम (2) के उपबंधों के अधधीन रहते हुए समिति, उन समस्त व्यक्तियों के मामलों पर विचार करेगी, जिन्होंने उस वर्ष की जनवरी के प्रथम दिन को, उन पदों में,

जिनसे पदोन्नति की जानी है अथवा शासन द्वारा उसके समतुल्य घोषित किन्हीं अन्य पद या पदों पर (चाहे मूल रूप में या स्थानापन्न रूप में), उतने वर्षों की सेवा, जैसा कि अनुसूची-चार के कॉलम (5) में विनिर्दिष्ट है, पूर्ण कर ली हो तथा जो उप-नियम (2) के उपबंधों के अनुसार विचारण क्षेत्र के भीतर आते हों।

**स्पष्टीकरण—** पदोन्नति के लिए पात्रता हेतु संगणना की रीति-संबंधित वर्ष, जिसमें विभागीय पदोन्नति समिति/छानबीन समिति आहूत की जाती है, की प्रथम जनवरी को अर्हकारी सेवा की कालावधि की गणना, उस कैलेंडर वर्ष से की जायेगी, जिसमें लोक सेवक, फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आया हो और संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आने की तारीख से नहीं।

(2) पदोन्नति, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के नियम 4 के अनुसार की जाएगी।

(3) पदोन्नति, सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी आदेश के अनुसार तथा मॉडल रोस्टर के अनुसार की जायेगी।

**15. उपयुक्त अभ्यर्थियों की सूची तैयार करना.— (1)** समिति, ऐसे व्यक्तियों की एक सूची तैयार करेगी, जो उपर्युक्त नियम 14 में विहित शर्तों को पूरी करते हों तथा जिन्हें समिति द्वारा सेवा में पदोन्नति के लिये उपयुक्त समझा गया हो। यह सूची, सूची के तैयार किये जाने की तारीख से एक वर्ष की कालावधि के दौरान सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नति के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिये पर्याप्त होगी।

(2) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के अनुसार चयन सूची तैयार किये जाने के समय, सूची में सम्मिलित कर्मचारियों के नाम, अनुसूची-चार के कॉलम (3) में यथा विनिर्दिष्ट सेवा या पदों में वरिष्ठता के क्रम में रखे जायेंगे।

**स्पष्टीकरण—** ऐसा व्यक्ति, जिसका नाम चयन सूची में शामिल किया गया हो, किन्तु जिसे सूची की विधिमान्यता के दौरान पदोन्नत नहीं किया गया हो, केवल उसके पूर्वोत्तर चयन के तथ्य से ही उन व्यक्तियों के ऊपर, जिन पर पश्चात्पूर्ति चयन में विचार किया गया है, वरिष्ठता का कोई दावा नहीं होगा।

(3) उपयुक्त कर्मचारियों की सूची, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के प्रावधानों के अनुसार तैयार की जायेगी।

**16. चयन सूची.— (1)** नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अंतिम रूप से अनुमोदित सूची, अनुसूची-चार के कॉलम (3) में उल्लिखित पदों से उक्त अनुसूची के कॉलम (4) में यथा उल्लिखित पदों पर सेवा के सदस्यों की पदोन्नति के लिए अनुमोदित चयन सूची होगी।

(2) चयन सूची, कैलेंडर वर्ष, जिसमें पदोन्नति के लिए चयन सूची तैयार की जायेगी, की तारीख से एक वर्ष की कालावधि के लिये विधिमान्य रहेगी :

परन्तु चयन सूची में सम्मिलित किसी व्यक्ति की ओर से आचरण या कर्तव्य के निर्वहन में गंभीर चूक होने की स्थिति में, शासन के अनुरोध पर, चयन सूची का विशेष रूप से पुनर्विलोकन किया जा सकेगा और समिति, यदि वह उचित समझे, तो चयन सूची से ऐसे व्यक्ति का नाम हटा सकेगी।

**17. चयन सूची से सेवा में नियुक्ति.— (1)** चयन सूची में सम्मिलित कर्मचारी की सेवा संवर्ग के पदों पर नियुक्ति में उसी क्रम का अनुपालन किया जायेगा, जिस क्रम में ऐसे कर्मचारियों के नाम छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के प्रावधानों के अनुसार चयन सूची में आये हों।

(2) साधारणतः उस व्यक्ति की, जिसका नाम सेवा की चयन सूची में सम्मिलित हो, नियुक्ति के पूर्व समिति से परामर्श करना तब तक आवश्यक नहीं होगा, जब तक कि चयन सूची में उसका नाम शामिल किये जाने तथा प्रस्तावित नियुक्ति की तारीख के बीच की कालावधि के दौरान उसके कार्य में ऐसी कोई गिरावट न आ जाये, जो नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, सेवा में नियुक्ति के लिये उसे अनुपयुक्त सिद्ध करती हो।

**18. परीक्षा.— (1)** सेवा में सीधे भर्ती किया गया प्रत्येक व्यक्ति, 3 वर्ष की कालावधि के लिये परीक्षा पर नियुक्त किया जायेगा।

(2) सेवा में पदोन्नति द्वारा पदस्थ किया गया प्रत्येक व्यक्ति, 2 वर्ष की कालावधि के लिये स्थानापन्न हैसियत से नियुक्त किया जायेगा।

**19. निर्वचन.—** यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता हो, तो उसे राज्य शासन को निर्दिष्ट किया जाएगा, जिस पर उसका निर्णय अंतिम होगा।

**20. शिथिलीकरण.—** इन नियमों में दी गई किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जायेगा, कि वह किसी ऐसे व्यक्ति के मामले में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, ऐसी रीति से कार्यवाही करने की राज्यपाल की शक्ति को, जो उसे न्यायसंगत एवं उचित प्रतीत हो, सीमित या कम करती है:

परंतु कोई मामला ऐसी रीति से नहीं निपटाया जाएगा, जो इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा उसके लिये कम अनुकूल हो।

21. **निरसन एवं व्यावृत्ति.— (1)** इन नियमों के तत्स्थानी और इन नियमों के प्रारंभ होने के ठीक पूर्व प्रवृत्त समस्त नियम, इन नियमों के अंतर्गत आने वाले विषयों के संबंध में एतद्वारा निरसित किये जाते हैं:

परंतु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन दिया गया कोई भी आदेश या की गई कार्रवाई, इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन दिया गया आदेश या की गई कार्रवाई समझी जायेगी।

- (2) इन नियमों में दी गई कोई भी बात, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये राज्य शासन द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार उपबंधित अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य शर्तों को प्रभावित नहीं करेगी।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,  
एफ. केरकेट्टा, उप-सचिव.



अनुसूची-एक  
(नियम 5 देखिये)

भाग-क

स.क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नियुक्ति प्राधिकारी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	परिवीक्षा अधिकारी	01	तृतीय श्रेणी	वेतन मैट्रिक्स लेवल-8 (35400-112400)	महानिदेशक जेल
2.	कल्याण अधिकारी	04	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-8 (35400-112400)	महानिदेशक जेल
3.	उप-अधीक्षक उद्योग	05	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-8 (35400-112400)	महानिदेशक जेल
4.	शारीरिक शिक्षा (व्यायाम) प्रशिक्षक	05	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-8 (35400-112400)	सहायक जेल महानिरीक्षक
5.	सहायक जेल अधीक्षक	59	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-7 (28700-91300)	महानिदेशक जेल
6.	पुरुष परिचारक (मेल नर्स)	03	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-7 (28700-91300)	सहायक जेल महानिरीक्षक
7.	लैब टेक्निशियन	06	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-7 (28700-91300)	सहायक जेल महानिरीक्षक
8.	सहायक जेल अधीक्षक	100	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	महानिदेशक जेल
9.	प्रमुख मुख्य प्रहरी	12	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	सर्किल जेल अधीक्षक
10.	शिक्षक	40	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	सहायक जेल महानिरीक्षक
11.	डाटा एंट्री ऑपरेटर	21	-तदैव-	वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	सहायक जेल महानिरीक्षक
12.	वरिष्ठ बर्दई प्रशिक्षक	05	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-5 (22400-71200)	महानिदेशक जेल
13.	वरिष्ठ बुनाई प्रशिक्षक	05	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-5 (22400-71200)	महानिदेशक जेल
14.	मेट्रन	05	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-5 (22400-71200)	सहायक जेल महानिरीक्षक
15.	प्रेस फोरमैन	03	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-5 (22400-71200)	सहायक जेल महानिरीक्षक
16.	मुख्य प्रहरी	193	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-5 (22400-71200)	सर्किल जेल अधीक्षक
17.	रिजर्व गार्ड्स -मुख्य प्रहरी	29	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-5 (22400-71200)	सर्किल जेल अधीक्षक
	-प्रहरी	104	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	

18.	आर्मीरर	01	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-5 (22400-71200)	सर्किल जेल अधीक्षक
19.	एक्स-रे मशीन ऑपरेटर	01	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-5 (22400-71200)	सहायक जेल महानिरीक्षक
20.	संगणक (कम्प्यूटर ऑपरेटर)	01	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-5 (22400-71200)	सहायक जेल महानिरीक्षक
21.	कम्प्यूटर ऑपरेटर	01	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-5 (22400-71200)	सहायक जेल महानिरीक्षक
22.	प्रहरी / महिला प्रहरी	1437	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सर्किल जेल अधीक्षक
23.	प्रहरी (अर्दली) (महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं / जेल उप महानिरीक्षक हेतु)	04	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सर्किल जेल अधीक्षक
24.	परिचारिका (नर्स)	05	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
25.	बढ़ई प्रशिक्षक	05	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
26.	बुनाई प्रशिक्षक	05	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
27.	सिलाई प्रशिक्षक	05	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
28.	लोहार प्रशिक्षक	01	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
29.	प्रेस कम्पोजिटर	02	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
30.	प्रेस मशीन मेन	03	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
31.	सहायक शिक्षिका	01	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
32.	फार्मासिस्ट ग्रेड-दो	55	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
33.	वाहन चालक	48	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
34.	बाईन्डर	01	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
35.	ऑफसेट इन्स्ट्रक्टर	01	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
36.	प्लेट मेकिंग मेन	01	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
37.	नाई (पुरुष)	17	— तदैव —	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सर्किल जेल अधीक्षक

अनुसूची-एक  
(नियम 5 देखिये)

भाग-ख

स.क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नियुक्ति प्राधिकारी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	कार्यालय अधीक्षक	01	तृतीय श्रेणी	वेतन मैट्रिक्स लेवल-9 (38100-120400)	महानिदेशक जेल
2.	शीघ्रलेखक ग्रेड-दो	01	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-9 (38100-120400)	महानिदेशक जेल
3.	सहायक आंतरिक लेखापरीक्षक	02	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-9 (38100-120400)	महानिदेशक जेल/ संचालनालय कोष एवं लेखा विभाग से प्रतिनियुक्ति द्वारा
4.	सहायक सांख्यिकीय अधिकारी	01	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-8 (35400-112400)	महानिदेशक जेल
5.	सहायक ग्रेड-एक	04	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-7 (28700-91300)	महानिदेशक जेल
6.	लेखापरीक्षक (वरिष्ठ वेतनमान)	02	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-7 (28700-91300)	महानिदेशक जेल
7.	शीघ्रलेखक	01	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-7 (28700-91300)	महानिदेशक जेल
8.	लेखापरीक्षक (कनिष्ठ वेतनमान)	02	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	महानिदेशक जेल
9.	लेखापाल	33	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	महानिदेशक जेल
10.	सहायक ग्रेड-दो	06	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	महानिदेशक जेल
11.	सहायक ग्रेड-तीन	15	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000)	सहायक जेल महानिरीक्षक
12.	स्टेनो टाइपिस्ट	01	- तदैव -	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (19500-62000) विशेष वेतन नियमानुसार	सहायक जेल महानिरीक्षक

अनुसूची-दो  
(नियम 6 देखिए)

भाग-क

विभाग का नाम	स. क.	सेवा का नाम	कर्तव्य पदों की कुल संख्या	भरे जाने वाले कर्तव्य पदों का कुल प्रतिशत		
				सीधी भर्ती द्वारा (नियम 6 (1) (क) देखिये)	सेवा के मूल सदस्यों की पदोन्नति द्वारा (नियम 6 (1) (ख) देखिये)	अन्य सेवा के व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा (नियम 6 (1) (ग) देखिये)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
जेल विभाग	1.	परिवीक्षा अधिकारी	01	100%	---	---
	2.	कल्याण अधिकारी	04	100%	---	---
	3.	उप अधीक्षक उद्योग	05	---	100%	---
	4.	शारीरिक शिक्षा (व्यायाम) प्रशिक्षक	05	100%	---	---
	5.	सहायक जेल अधीक्षक वेतनमान वेतन मैट्रिक्स लेवल-7 (28700-91300)	59	---	100%	---
	6.	पुरुष परिचारक (मेल नर्स)	03	100%	---	---
	7.	लैब टेक्निशियन	06	100%	---	---
	8.	सहायक जेल अधीक्षक वेतनमान वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	100	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (छ.ग. लोक सेवा आयोग के माध्यम से)	50 प्रतिशत नीचे दिये गये अनुपात के अनुसार प्रतियोगी परीक्षा द्वारा :- (क) 40 प्रतिशत प्रहरी संवर्ग से (ख) 5 प्रतिशत लिपिक वर्गीय संवर्ग से (ग) 5 प्रतिशत शिक्षक संवर्ग से टीप- प्रतियोगी परीक्षा में उपस्थिति के लिए अभ्यर्थी के पास उपरोक्त किसी भी पद पर 05 वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए तथा 10+2 प्रणाली के अन्तर्गत 12वीं (हायर सेकेंडरी) अथवा पुरानी प्रणाली से हायर सेकेंडरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।	---
	9.	प्रमुख मुख्य प्रहरी	12	---	100%	---
	10.	शिक्षक	40	95%	5% सहायक शिक्षिका पद से पदोन्नति	---
	11.	डाटा एंट्री ऑपरेटर	21	100%	---	---
	12.	वरिष्ठ बर्दई प्रशिक्षक	05	---	100%	---

13.	वरिष्ठ बुनाई प्रशिक्षक	05	---	100%	---
14.	मैट्रन	05	100%	---	---
15.	प्रेस फोरमेन	03	100%	---	---
16.	मुख्य प्रहरी	193	---	100%	---
17.	रिजर्व गार्ड्स- मुख्य प्रहरी	29	---	100%	---
	प्रहरी	104	100%	---	---
18.	आमोँरर	01	---	100%	---
19.	एक्स-रे मशीन ऑपरेटर	01	100%	---	---
20.	संगणक (कम्प्यूटर आपरेटर)	01	100%	---	---
21.	कम्प्यूटर आपरेटर (प्रेस)	01	100%	---	---
22.	प्रहरी/महिला प्रहरी	1437	100%	---	---
23.	प्रहरी (अर्दली)	04	100%	---	---
24.	परिचारिका (नर्स)	05	100%	---	---
25.	बढ़ई प्रशिक्षक	05	100%	---	---
26.	बुनाई प्रशिक्षक	05	100%	---	---
27.	सिलाई प्रशिक्षक	05	100%	---	---
28.	लोहार प्रशिक्षक	01	100%	---	---
29.	प्रेस कम्पोजिटर	02	100%	---	---
30.	प्रेस मशीन मेन	03	100%	---	---
31.	सहायक शिक्षिका	01	100%	---	---
32.	फार्मासिस्ट ग्रेड-दो	55	100%	---	---
33.	वाहन चालक	48	100%	---	---
34.	बाईन्डर	01	100%	---	---
35.	ऑफसेट इन्स्ट्रक्टर	01	100%	---	---
36.	प्लेट मेकिंग मेन	01	100%	---	---
37.	नाई (पुरुष)	17	100%	---	---

अनुसूची-दो  
(नियम 6 देखिये)

भाग-ख

विभाग का नाम	स.क.	सेवा का नाम	कर्तव्य पदों की कुल संख्या	भरे जाने वाले कर्तव्य पदों का कुल प्रतिशत		
				सीधी भर्ती द्वारा (नियम 6 (1) (क) देखिये)	सेवा के मूल सदस्यों की पदोन्नति द्वारा (नियम 6 (1) (ख) देखिये)	अन्य सेवा के व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा (नियम 6 (1) (ग) देखिये)
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)
जेल विभाग	1.	कार्यालय अधीक्षक	01	—	100%	—
	2.	शीघ्रलेखक ग्रेड-दो	01	—	100%	—
	3.	सहायक आंतरिक लेखापरीक्षक	02	—	50% सहायक ग्रेड-एक लेखा प्रशिक्षित / लेखापरीक्षक (वरिष्ठ वेतनमान),	50% संचालनालय कोष एवं लेखा विभाग से प्रतिनियुक्ति द्वारा
	4.	सहायक सांख्यिकीय अधिकारी	01	100%	—	—
	5.	सहायक ग्रेड-एक	04	—	100%	—
	6.	लेखापरीक्षक (वरिष्ठ वेतनमान)	02	—	100%	—
	7.	शीघ्रलेखक	01	100%	—	—
	8.	लेखापरीक्षक (कनिष्ठ वेतनमान)	02	—	100%	—
	9.	लेखापाल	33	—	100%	—
	10.	सहायक ग्रेड-दो	06	—	100%	—
	11.	सहायक ग्रेड-तीन	15	75%	25% चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों, जिन्होंने उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो तथा 10+2 प्रणाली से हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण की हो, से पदोन्नति द्वारा।	—
	12.	स्टेनो टायपिस्ट	01	100%	—	—

अनुसूची-तीन  
(नियम 8 देखिये)

भाग-क

विभाग का नाम	स.क्र.	सेवा का नाम	निम्नतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	शैक्षणिक अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
जेल विभाग	1.	परिवीक्षा अधिकारी / कल्याण अधिकारी	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कार्य, अथवा समाजशास्त्र अथवा अपराधशास्त्र अथवा व्यवहारिक मनोविज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि।
	2.	शारीरिक शिक्षा (व्यायाम) प्रशिक्षक	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए तथा किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पी.टी.एस. का प्रमाण पत्र/पत्रोपाधि अथवा शारीरिक शिक्षा में पत्रोपाधि तथा कम से कम 03 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव होना चाहिये।
	3.	पुरुष परिचारक (मेल नर्स)	18 वर्ष	30 वर्ष	1. 10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। 2. पूर्णतः प्रशिक्षित नर्स, पुरुषों, महिलाओं तथा बच्चों की तीन वर्ष तक का सामान्य नर्सिंग प्रशिक्षण, नर्स पंजीयन परिषद (भाग-अ) में पंजीकृत।
	4.	लैब टेक्निशियन	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए तथा मान्यता प्राप्त संस्था से लैब-टेक्निशियन की पत्रोपाधि या प्रशिक्षण उत्तीर्ण होना चाहिए।
	5.	सहायक जेल अधीक्षक वेतनमान वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त संस्था से स्नातक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना चाहिए। उँचाई 1.65 मीटर, सीने का माप बिना फुलाये 0.80 मीटर, दोनों आंखों की दृष्टि सामान्य तथा शारीरिक रूप से सभी प्रकार से स्वस्थ होना चाहिये। अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए उँचाई 1.58 मीटर तथा सीने का माप बिना फुलाये 0.78 मीटर होना चाहिए। महिला अभ्यर्थियों की उँचाई कम से कम 1.55 मीटर होना चाहिए, सीने की माप अपेक्षित नहीं है।
	6.	शिक्षक	18 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में स्नातक परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए तथा पूर्व प्राथमिक प्रशिक्षण।
	7.	डाटा एंट्री ऑपरेटर/संगणक (कम्प्यूटर ऑपरेटर)/कम्प्यूटर ऑपरेटर	18 वर्ष	30 वर्ष	1. किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से 10+2 परीक्षा उत्तीर्ण, अथवा पुरानी हायर सेकेण्डरी परीक्षा के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण अथवा कक्षा 10वीं की परीक्षा उत्तीर्ण एवं किसी मान्यता प्राप्त संस्था से त्रिवर्षीय डिप्लोमा। 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा एंट्री ऑपरेटर/प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा

					/प्रमाणपत्र तथा मान्यता प्राप्त मण्डल/संस्था अथवा छत्तीसगढ़ शीघ्रलेखन मुद्रलेखन परीक्षा परिषद् से (कम्प्यूटर एवं सॉफ्टवेयर के माध्यम से) हिन्दी एवं अंग्रेजी मुद्रलेखन में 8000 की (Key) डिप्रेशन प्रति घंटे की गति का प्रमाणपत्र (गति के लिये कौशल परीक्षा ली जायेगी)।
	8.	मैट्रन	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।
	9.	प्रेस फोरमेन	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। अभ्यर्थी को मुद्रण ट्रेड में मान्यता प्राप्त संस्थान से आई.टी.आई परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। मुद्रयोजन (कम्पोजिंग), मुद्रण एवं प्रूफ रिडिंग में 03 वर्ष का अनुभव एवं लेखा संधारण की योग्यता होना चाहिए।
	10.	एक्स-रे मशीन ऑपरेटर	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 शिक्षा पद्धति में हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी पद्धति से (जीवविज्ञान, रसायन एवं भौतिकी विषय में) हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण एवं रेडियोग्राफर/एक्स-रे टेक्निशियन (आपरेटर) का निर्धारित 06 माह का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण।
	11.	प्रहरी/अर्दली	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाईस्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। उम्मीदवार की उंचाई कम से कम 1.65 मीटर, सीने का माप बिना फुलाये 0.83 मीटर, दोनों आँखों की दृष्टि सामान्य होनी चाहिए। अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 8 वी उत्तीर्ण होना चाहिए। उंचाई 1.58 मीटर एवं सीने का माप बिना फुलाए 0.78 मीटर होना चाहिए। महिला अभ्यर्थियों के लिए कम से कम उंचाई 1.55 मीटर होना चाहिए, सीने का माप अपेक्षित नहीं है।
	12.	परिचारिका (नर्स )	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। मान्यता प्राप्त संस्था से नर्सिंग प्रशिक्षण या पैरामेडिकल प्रशिक्षण उत्तीर्ण होना चाहिए।
	13.	बढ़ई प्रशिक्षक	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। किसी मान्यता प्राप्त शासकीय तकनीकी संस्था से बढ़ईगिरी में प्रमाण पत्र होना चाहिए। बढ़ईगिरी के कार्य का कम से कम 03 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव होना चाहिये।
	14.	बुनाई प्रशिक्षक	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। किसी मान्यता प्राप्त शासकीय तकनीकी संस्था से बुनाई में प्रमाणपत्र या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से बुनाई में पत्रोपाधि होना चाहिए। बुनाई कार्य का कम से कम 03 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिये।



15.	सिलाई प्रशिक्षक	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। किसी मान्यता प्राप्त शासकीय तकनीकी संस्था से सिलाई कार्य में प्रमाणपत्र या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सिलाई कार्य में पत्रोपाधि होना चाहिए। सिलाई कार्य का कम से कम 03 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव होना चाहिये।
16.	लोहार प्रशिक्षक	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। लोहार गिरी में आई.टी.आई. परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।
17.	प्रेस कम्पोजिटर	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।
18.	प्रेस मशीन मैन	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। अभ्यर्थी को किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मुद्रण में आई.टी.आई. परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।
19.	सहायक शिक्षिका	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।
20.	फार्मासिस्ट ग्रेड-दो	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत 12वीं (हायर सेकेण्डरी) परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी विज्ञान संकाय (जीव-विज्ञान सहित) परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। मान्यता प्राप्त संस्था से फार्मसी की डिग्री/डिप्लोमा उत्तीर्ण तथा फार्मसी अधिनियम के अन्तर्गत पंजीकृत होना चाहिए।
21.	वाहन चालक	18 वर्ष	30 वर्ष	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए तथा किसी मान्यता प्राप्त संस्था की पत्रोपाधि या प्रमाण पत्र। ड्रायविंग लायसेंस सहित मोटर चलाने का 02 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव होना चाहिए।
22.	बाईन्डर	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।
23.	ऑफसेट इन्स्ट्रक्टर	18 वर्ष	30 वर्ष	10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए तथा ऑफसेट मुद्रण में मान्यता प्राप्त संस्था से आई.टी.आई. परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।
24.	प्लेट मेकिंग मैन	18 वर्ष	30 वर्ष	उम्मीदवार को 10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए तथा मान्यता प्राप्त संस्था/आईटीआई से ऑफसेट प्लेट मेकिंग की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।
25.	नाई (पुरुष)	18 वर्ष	30 वर्ष	उम्मीदवार को 10+2 प्रणाली के अन्तर्गत हाईस्कूल या पुरानी प्रणाली के अन्तर्गत हायर सेकेण्डरी की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। उम्मीदवार की उंचाई 1.65 मीटर, सीने का माप बिना फुलाए 0.83 मीटर, दोनों आंखों की दृष्टि सामान्य तथा उसे सभी प्रकार से स्वस्थ होना चाहिए।

					<p>अनुसूचित जनजाति उम्मीदवारों के लिए आठवी कक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। उम्मीदवार की उंचाई 1.58 मीटर एवं सीने का माप बिना फुलाए 0.78 मीटर होनी चाहिए।</p> <p>अभ्यर्थी को नाई ट्रेड में दक्ष होना आवश्यक है।</p>
--	--	--	--	--	---

टीप— ऐसे अभ्यर्थी जो छत्तीसगढ़ राज्य के मूल स्थानीय निवासी हैं के लिये, सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश के अनुसार उच्चतर आयु सीमा में छूट दी जायेगी।

अनुसूची-तीन  
(नियम 8 देखिये)

भाग-ख

विभाग का नाम	स.क्र.	सेवा का नाम	निम्नतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	शैक्षणिक अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
जेल विभाग	1.	सहायक सांख्यिकीय अधिकारी	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य अथवा अर्थशास्त्र अथवा समाजशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए, जिसमें सांख्यिकी एक विषय के रूप में होना चाहिये।
	2.	शीघ्रलेखक	18 वर्ष	30 वर्ष	1. किसी मान्यता प्राप्त मंडल से (10+2) परीक्षा उत्तीर्ण, अथवा पुरानी हायर सेकेण्डरी परीक्षा के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण. 2. किसी मान्यता प्राप्त मंडल/संस्था/ शीघ्रलेखन (शार्टहैंड) मुद्रलेखन परिषद् से:- शीघ्रलेखक (हिन्दी) के लिए- हिन्दी शीघ्रलेखन (शार्टहैंड) प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण एवं शीघ्रलेखन (शार्टहैंड) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति (गति के संबंध में कौशल परीक्षा ली जाएगी)। 3. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा एंट्री ऑपरेटर/प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाणपत्र तथा डाटा एंट्री की 10,000 की (Key) डिप्रेशन प्रति घंटे की गति (गति के संबंध में कौशल परीक्षा ली जाएगी)।
	3.	सहायक ग्रेड-तीन	18 वर्ष	30 वर्ष	1. किसी मान्यता प्राप्त मंडल से (10+2) परीक्षा उत्तीर्ण, अथवा पुरानी हायर सेकेण्डरी परीक्षा के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण। 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा एन्ट्री ऑपरेटर/प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाणपत्र। 3. मान्यता प्राप्त मंडल/संस्था अथवा छत्तीसगढ़ शीघ्रलेखन मुद्रलेखन परीक्षा परिषद् से (कम्प्यूटर एवं सॉफ्टवेयर के माध्यम से) हिन्दी या अंग्रेजी मुद्रलेखन में 5000 की (Key) डिप्रेशन प्रति घंटे की गति का प्रमाणपत्र (गति के लिये कौशल परीक्षा ली जायेगी)।
	4.	स्टेनो टायपिस्ट	18 वर्ष	30 वर्ष	1. किसी मान्यता प्राप्त मंडल से (10+2) परीक्षा उत्तीर्ण, अथवा पुरानी हायर सेकेण्डरी परीक्षा के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण। 2. हिन्दी शीघ्रलेखन (शार्टहैंड) में 60 शब्द प्रति मिनट की गति (गति के संबंध में कौशल परीक्षा ली जाएगी)।

					3. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा एन्ट्री ऑपरेटर/प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाणपत्र तथा मान्यता प्राप्त मण्डल/संस्था अथवा छत्तीसगढ़ शीघ्रलेखन मुद्रलेखन परीक्षा परिषद् से (कम्प्यूटर एवं सॉफ्टवेयर के माध्यम से) हिन्दी या अंग्रेजी मुद्रलेखन में 5000 की (Key) डिप्रेशन प्रति घंटे की गति का प्रमाणपत्र (गति के लिये कौशल परीक्षा ली जायेगी)।
--	--	--	--	--	---

टीप— ऐसे अभ्यर्थी जो छत्तीसगढ़ राज्य के मूल स्थानीय निवासी हैं के लिये, सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश के अनुसार उच्चतर आयु सीमा में छूट दी जायेगी।

अनुसूची-चार  
(नियम 13 एवं 14 देखिए)

भाग-क

विभाग का नाम	स.क्र.	उस सेवा या पद का नाम जिससे पदोन्नति की जायेगी	उस सेवा या पद का नाम, जिस पर पदोन्नति की जायेगी	आवश्यक अनुभव	विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्यों के नाम
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
जेल विभाग	1.	सहायक जेल अधीक्षक वेतनमान वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	सहायक जेल अधीक्षक वेतनमान वेतन मैट्रिक्स लेवल-7 (28700-91300)	05 वर्ष	1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य -अध्यक्ष 2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य -सदस्य 3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य -सदस्य
	2.	वरिष्ठ बढई प्रशिक्षक / वरिष्ठ बुनाई प्रशिक्षक	उप उद्योग अधीक्षक	05 वर्ष	1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य -अध्यक्ष 2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य -सदस्य 3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य -सदस्य
	3.	सिलाई प्रशिक्षक	उप उद्योग अधीक्षक	20 वर्ष	1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य -अध्यक्ष 2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य -सदस्य 3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य -सदस्य
	4.	बढई प्रशिक्षक	वरिष्ठ बढई प्रशिक्षक	05 वर्ष	1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य -अध्यक्ष 2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य - सदस्य

				3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –सदस्य
5.	बुनाई प्रशिक्षक	वरिष्ठ बुनाई प्रशिक्षक	05 वर्ष	1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –अध्यक्ष 2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –सदस्य 3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –सदस्य
6.	मुख्य प्रहरी	प्रमुख मुख्य प्रहरी	05 वर्ष	1. संबंधित सर्किल जेल को छोड़कर किसी अन्य केन्द्रीय जेल का अधीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –अध्यक्ष 2. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –सदस्य 3. संबंधित सर्किल का उप जेल अधीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –सदस्य
7.	सहायक शिक्षिका	शिक्षक	05 वर्ष	1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –अध्यक्ष 2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –सदस्य 3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –सदस्य
8.	प्रहरी (ऐसे प्रहरी, जिन्होंने आर्मोरर का विधिवत प्रशिक्षण प्राप्त किया हो, की पदोन्नति आर्मोरर के पद पर की जायेगी)	मुख्य प्रहरी /आर्मोरर	05 वर्ष	1. संबंधित सर्किल जेल को छोड़कर किसी अन्य केन्द्रीय जेल का अधीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –अध्यक्ष 2. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –सदस्य 3. संबंधित सर्किल का उप जेल अधीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य –सदस्य

	9.	प्रहरी संवर्ग / लिपिक संवर्ग / शिक्षक संवर्ग	सहायक जेल अधीक्षक वेतनमान वेतन मैट्रिक्स लेवल-6 (25300-80500)	05 वर्ष	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—अध्यक्ष</li> <li>2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य</li> <li>3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य</li> </ol>
--	----	--	--	---------	--

टीप— उप अधीक्षक उद्योग का पद, वरिष्ठ बढई प्रशिक्षक/वरिष्ठ बुनाई प्रशिक्षक/सिलाई प्रशिक्षक के पद से संयुक्त वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा भरा जायेगा। पदोन्नति हेतु संबंधित कर्मचारियों की संयुक्त वरिष्ठता, प्रथम नियुक्ति दिनांक से निर्धारित की जायेगी।

अनुसूची—चार  
(नियम 13 एवं 14 देखिए)

भाग—ख

विभाग का नाम	स.क्र.	उस सेवा या पद का नाम जिससे पदोन्नति की जायेगी	उस सेवा या पद का नाम, जिस पर पदोन्नति की जायेगी	आवश्यक अनुभव	विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्यों के नाम
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
जेल विभाग	1.	सहायक ग्रेड—एक / लेखापरीक्षक (वरिष्ठ वेतनमान)	कार्यालय अधीक्षक	05 वर्ष	1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—अध्यक्ष 2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य 3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य
	2.	शीघ्रलेखक	शीघ्रलेखक ग्रेड—दो	05 वर्ष	1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—अध्यक्ष 2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य 3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य
	3.	सहायक ग्रेड—एक (लेखा प्रशिक्षित) / लेखापरीक्षक (वरिष्ठ वेतनमान)	सहायक आंतरिक लेखापरीक्षक	05 वर्ष	1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—अध्यक्ष 2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य 3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य
	4.	लेखापरीक्षक (कनिष्ठ वेतनमान) / लेखापाल	सहायक ग्रेड—एक / लेखापरीक्षक (वरिष्ठ वेतनमान)	05 वर्ष	1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—अध्यक्ष 2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य 3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य



	5.	सहायक ग्रेड—दो	सहायक ग्रेड—एक	05 वर्ष	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—अध्यक्ष</li> <li>2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य</li> <li>3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य</li> </ol>
	6.	सहायक ग्रेड—तीन (जो लेखा प्रशिक्षित हों)	लेखापाल / लेखापरीक्षक (कनिष्ठ वेतनमान)	05 वर्ष	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—अध्यक्ष</li> <li>2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य</li> <li>3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य</li> </ol>
	7.	सहायक ग्रेड—तीन	सहायक ग्रेड—दो	05 वर्ष	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—अध्यक्ष</li> <li>2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य</li> <li>3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य</li> </ol>
	8.	चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी	सहायक ग्रेड—तीन	05 वर्ष	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. जेल उप महानिरीक्षक अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—अध्यक्ष</li> <li>2. अधीक्षक, केन्द्रीय जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य</li> <li>3. अधीक्षक, जिला जेल अथवा महानिदेशक, जेल एवं सुधारात्मक सेवाएं द्वारा नामांकित सदस्य—सदस्य</li> </ol>

अटल नगर, दिनांक 28 नवम्बर 2022

क्रमांक एफ 03-06/तीन-जेल/2017. – भारत के संविधान के अनुच्छेद 348 के खण्ड (3) के अनुसरण में इस विभाग की अधिसूचना क्रमांक एफ 03-06/तीन-जेल/2017, दिनांक 28-11-2022 का अंग्रेजी अनुवाद राज्यपाल के प्राधिकार से एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,  
एफ. केरकेट्टा, उप-सचिव.

Atal Nagar, the 28th November 2022

## NOTIFICATION

No. F 03-06/Three-Jail/2017. – In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Chhattisgarh, hereby, makes the following rules relating to the recruitment to the Chhattisgarh Jail Non-Gazetted (Class-III Ministerial and Non-Ministerial) Services, namely:-

## RULES

1. **Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Chhattisgarh Jail Non-Gazetted (Class-III Ministerial and Non-Ministerial) Services Recruitment Rules, 2022.  
(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Definitions. -** In these rules, unless the context otherwise requires,-
  - (a) “**Appointing Authority**” in respect of service means the Authority who has conferred the powers to appoint this service or post, or hereinafter conferred, by the Government.
  - (b) “**Committee**” means a Selection Committee/Promotion Committee constituted under rule 11 and 13 respectively;
  - (c) “**Commission**” means the Chhattisgarh Public Service Commission;
  - (d) “**Examination**” means the competitive examination held for recruitment to the service under rule 11 of these rules;
  - (e) “**Government**” means the Government of Chhattisgarh;
  - (f) “**Governor**” means the Governor of Chhattisgarh;
  - (g) “**Other Backward Classes**” means the Other Backward Classes of citizens as specified by the State Government vide Notification No. F-8-5-XXV-4-84, dated 26th December, 1984, as amended from time to time;
  - (h) “**Schedule**” means the Schedule appended to these rules;
  - (i) “**Scheduled Castes**” means the Scheduled Castes as specified in relation to this State under Article 341 of the Constitution of India;
  - (j) “**Scheduled Tribes**” means the Scheduled Tribes as specified in relation to this State under Article 342 of the Constitution of India;
  - (k) “**Service**” means the Chhattisgarh Jail Non Gazetted (Class-III Ministerial and Non-Ministerial) Services;
  - (l) “**State**” means the State of Chhattisgarh.
3. **Scope and application.-** Without prejudice to the generality of the provisions contained in the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the service.

- 4. Constitution of the service.** - Service shall consist of the following persons, namely:-
- (1) Persons, who at the commencement of these rules are holding substantively the posts specified in Schedule-I;
  - (2) Persons, recruited to the service before the commencement of these rules; and
  - (3) Persons, recruited to the service in accordance with the provisions of these rules.
- 5. Classification, scale of pay etc.**- The classification of the service, the number of posts included in the service and the scale of pay attached thereto shall be in accordance with the provisions contained in Schedule-I:
- Provided that the Government may, from time to time, add to or reduce the number of posts and pay scale included in the service, either on a permanent or temporary basis.
- 6. Method of recruitment.** - (1) Recruitment to the service, after the commencement of these rules, shall be made by the following methods, namely: -
- (a) by direct recruitment, through competitive examination or selection on the basis of merit;
  - (b) by promotion of members of the service as shown in Schedule-IV.
  - (c) By transfer of person who hold in a substantive capacity of the such post in such service as may be specified in this behalf.
- (2) The number of the persons recruited under clause (a), (b) or (c) of sub-rule (1) shall not at any time exceed the percentage shown in Schedule-II of the number of duty posts as specified in Schedule-I.
  - (3) Subject to the provisions of these rules, the method or methods of recruitment to be adopted for the purpose of filling any particular vacancy or vacancies in the service, as may be required to be filled during any particular period of recruitment, and the number of persons to be recruited by each method shall be determined on each occasion by the Appointing Authority in consultation with the Government.
  - (4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), if in the opinion of the Appointing Authority, the exigencies of the service so require, then Appointing Authority may, after consultation with the General Administration Department of the Government, adopt such methods of recruitment to the service other than those specified in the said sub-rule, as it may be prescribed by order issued in this behalf.
  - (5) For the post to be filled up by direct recruitment through selection on the merit basis, the criteria shall be prescribed by the Government. However, it shall be mandatory for Appointing Authority to constitute a selection committee for this purpose, which may adopt any other appropriate criteria other than these criteria with the consent of the Government.
  - (6) At the time of recruitment to the service, the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994, (No. 21 of 1994) and instructions (as amended) issued from time to time by the General Administration Department of the Government shall apply.
- 7. Appointment in service.**- All appointments to the service, after the commencement of these rules, shall be made by the Appointing Authority and no such appointment shall be made except after selection by one of the methods of recruitment specified in rule 6.
- 8. Conditions of eligibility for direct recruitment.**- In order to be eligible for direct recruitment/selection, a candidate must satisfy the following conditions, namely:-
- (I) Age – (a) The candidate must have attained the age as specified in column (4) of Schedule-III and must not have attained the age as specified in column (5) of the said Schedule on the first day of January of the year in which the advertisement for the post is published.
  - (b) The upper age limit shall be relaxable upto maximum of 5 years, if a candidate belongs to Scheduled Castes, Scheduled Tribes or Other Backward Classes (Non-creamy-layer).

- (c) The upper age limit shall also be relaxable upto a maximum of 10 years for a women candidate in accordance with the provisions of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997.
- (d) The upper age limit shall also be relaxable in respect of candidates who are or have been employees of the Government of Chhattisgarh, to the extent and subject to the conditions specified below:-
  - (i) A candidate, who is a permanent or temporary Government servant should not be more than 38 years of age;
  - (ii) A candidate, holding a post temporarily and applying for another post should not be more than 38 years of age. This concession shall also be admissible to the contingency paid employees, work charged employees and employees working in the Project Implementing Committee;
  - (iii) A candidate who is a “retrenched Government servant” shall be allowed to deduct from his age the period of all temporary service previously rendered by him up to a maximum limit of 7 years even if it represents more than one spell provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than three years.

**Explanation -** The term “retrenched Government servant” denotes a person who was in temporary Government service of this State or of any of the constituent units, for a continuous period of not less than six months and who was discharged because of reduction in establishment not before three years from the date of his registration at the employment exchange or application made otherwise for employment in Government service.

- (e) A candidate who is an ex-serviceman shall be allowed to deduct from his age the period of all defense service previously rendered by him, provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than three years.

**Explanation -** The term “Ex-serviceman” denotes a person who belongs to any of the following categories and who was employed under the Government of India for a continuous period of not less than 6 months and who was retrenched or declared surplus as a result of the recommendation of the Economy Unit or due to normal reduction in establishment not more than three years before the date of his registration at any employment exchange or application made otherwise for employment in Government service, namely :-

- (i) Ex-servicemen released under mustering out concessions;
- (ii) Ex-servicemen enrolled for the second time and discharged on-
  - (a) Completion of short term engagement;
  - (b) Fulfilling the conditions of the enrolment;
- (iii) Ex-servicemen (Military and Civil) who are discharged on completion of their contract (including Short-Service Regular Commissioned Officers);
- (iv) Ex-servicemen discharged after working for more than six months continuously against leave vacancies;
- (v) Ex-Servicemen invalidated out of service;
- (vi) Ex-servicemen discharged on the ground that they are unlikely to become efficient soldiers;
- (vii) Ex-servicemen who are medically boarded out on account of gun-shot, wounds, etc.
- (f) The upper age limit shall be relaxable upto 5 years in respect of awarded superior caste partner of a couple under Inter-Caste Marriage Promotional Scheme under the Untouchability Eradication Rules, 1984.
- (g) The upper age limit shall also be relaxable upto 5 years in respect of Shaheed Rajiv Pandey Award, Gundadhur Award, Maharaja Praveerchand Bhanjdeo Awards holder candidates and National Youth Award holder young candidates.

- (h) The upper age limit shall be relaxed up to 38 years of age in respect of candidates who are the employees of the Chhattisgarh State Corporations/Boards.
- (i) The upper age limit shall be relaxed in case of voluntary Home Guards and Non-Commissioned Officers of Home Guards for the period of Home Guard service previously rendered so by them subject to the limit of 8 years but in no case their age should exceed 38 years.

**Note-** (1) The candidates who are admitted to the examination/ selection under the age concessions mentioned in para (i) and (ii) of sub-clause (d) of clause (I) of rule 8 above shall not be eligible for appointment if after submitting the application, they resign from service either before or after taking the examination/selection. They shall, however, continue to be eligible if they are retrenched from the service or post after submitting the application.

(2) In no other case these age limits shall be relaxed. The departmental candidates must obtain previous permission of the Appointing Authority to appear for the selection.

- (j) In any case the maximum age shall not exceed 45 years irrespective of age relaxation under one or more than one category mentioned above.
- (k) Apart from above in respect of age limit, the directions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time, shall also be applicable.

(II) **Educational qualifications** - The candidate must possess the educational qualifications as prescribed for the service as shown in Schedule-III.

(III) **Fees:** - The candidate must pay the fees as prescribed by the Government.

9. **Disqualification.- (1)** Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means, directly or indirectly, shall be held by the Appointing Authority to be a disqualification for appearing in the examination/selection.

- (2) Any male candidate who is having more than one living wife and any female candidate who has married a man, who is already having a living wife, shall not be eligible for appointment in any service or post:

Provided that if the Government is satisfied that there were specific reasons for doing so, then the Government may give relaxation in the enforcement of this rule to such candidates.

- (3) Any candidate shall not be appointed to any service or post until he/ she is declared mentally or physically fit and free from any mental or physical disability which can hinder the fulfillment of duty of any service or post in such medical examination as may be prescribed:

Provided that in exceptional cases a candidate may be given temporary appointment on any service or post before his medical examination under a condition that if he is found medically unfit, then his services may be terminated immediately.

- (4) Any candidate shall not be eligible on such condition to any service or post, if the Appointing Authority is satisfied that, after due enquiry, which is considered necessary, he/she is not fit for such service or post.
- (5) Any candidate who is convicted for any offence against women shall not be eligible for any service or post:

Provided that if such matter is pending in a court against the candidate, then matter of his appointment shall be kept in abeyance till the criminal matter is finally determined by the court.

- (6) Any candidate, who is married, before the minimum age fixed for marriage shall not be eligible for any service or post.

10. **Appointing Authority's decision about the eligibility of candidates shall be final.** – (1) The decision of the Appointing Authority as to the eligibility or otherwise of a candidate for examination/selection shall be final and candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Appointing Authority shall not be allowed to appear in the examination/interview.

- (2) At any time of selection process or even after submission of selection list to the Government, if it comes to the notice of the Appointing Authority that a candidate has given wrong information or any misinformation is found in the documents submitted by him, then he will be disqualified and his selection/appointment shall be terminated by the Appointing Authority.

# 11. Direct Recruitment by Competitive Examination / Selection.

- (1) **Direct Recruitment by Competitive Examination:-** (i) Appointing Authority shall constitute a Selection Committee comprising of three members.
- (ii) The competitive examination for recruitment to the service including Stenographer/Steno Typist/Data Entry Operator /Assistant Grade-III shall be held at such interval as the Appointing Authority may determine from time to time.

As per the instruction issued by the Government from time to time, direct recruitment for the post of Warder category/Barber, shall be done by written competitive examination and thereafter physical fitness test shall be taken of those candidates who have qualified in the written competitive examination.

- (iii) The examination shall be conducted by selection committee in accordance with orders issued by the Government, from time to time.
- (2) **Direct Recruitment by Selection-** (i) The selection of the candidates to the service shall be held at such intervals as may be determined by the Appointing Authority.
- (ii) The selection of candidates to the service shall be made by the Selection Committees as per procedure determined by the Appointing Authority, based on merit list .
- (3) At the time of recruitment to the service the provision of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and the directions issued under the said Act by the General Administration Department of the Government, from time to time, shall be applicable.
- (4) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12 irrespective of their relative rank as compared with other candidates.
- (5) Those candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) who are declared eligible for appointment by the Appointing Authority keeping in view of their administrative efficiency, may be appointed to the vacancies reserved for the candidates of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) as per sub-rule (3) as the case may be.
- (6) There shall be 30% posts reserved for women candidates, in accordance with the provision of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997.
- 10 percent posts shall be reserved for women candidates in the post of Warder under direct recruitment.
- (7) 25 percent posts shall be reserved for Home Guards in the post of Warder under direct recruitment. Candidates who have completed 3 years of service as Home Guards can only avail the benefit of this reservation.
- (8) In such cases, where certain period of experience has been prescribed as an essential condition for the post to be filled by direct recruitment and it is in the opinion of the Appointing Authority that there is a possibility of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) may not be available in sufficient number, then the Competent Authority may relax the condition of experience in respect of the candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer).
- (9) In addition to the above, posts for persons with disability and ex-servicemen shall be reserved in accordance with the directions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time.

12. **(A) List of candidates recommended by the Committee.-** (1) The Selection Committee shall prepare and forward a list to the Appointing Authority, arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as may be determined by the Selection Committee and a list of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer), who,

though not qualified by such standard but declared by the Committee to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency in the administration. Lists so prepared shall also be published for information to the general public.

- (2) The selection list for appointment on the post of Warder shall be approved by the Director General, Prison and Correctional Services.
- (3) Subject to the provisions of these rules and the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, candidates shall be considered for appointment to the available vacancies in the order in which their names appear in the list.
- (4) The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.

**(B) Exception.-** Notwithstanding anything contained in these rules, the direct recruitment to the post of Assistant Jail Superintendent shall be made by the Commission in accordance with the procedure laid down in the State Public Service Examination Rules, 2008.

- 13. Appointment by Promotion.-** (1) There shall be constituted a Committee consisting of the members mentioned in Schedule-IV, for making preliminary selection for promotion of eligible candidates:

Provided that under this sub-rule, for constitution of the Committee, provisions of Section 8 of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) shall also be adhered to.

- (2) The Committee shall meet at intervals ordinarily not exceeding one year.
- (3) The promotion shall be made in accordance with the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003 and in accordance to the order issued by the Government from time to time.
- (4) Certification by the Appointing Authority - Appointing Authority shall endorse on the promotion order to be issued by him a certificate to the effect that he had complied with the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003 and the instructions issued in the light of the provisions of the said Act and the rules by the State Government and that he has taken full cognizance of the provisions of sub-section (1) of Section 6 of the said Act.

- 14. Conditions of eligibility for promotion.-** (1) subject to the provisions of sub-rule (2) the Committee shall consider the cases of all persons who on first day of January of that year had completed such number of years of service (whether officiating or substantive) in the posts, from which promotion is to be made or in any other post or posts declared equivalent thereto by the Government as specified in column (5) of Schedule-IV and are within the zone of consideration in accordance with the provisions of sub-rule (2).

**Explanation.-** The method of computation for eligibility for promotion- The calculation of period of qualifying service on 1st January of the relevant year in which Departmental Promotion Committee is convened, shall be counted from the calendar year in which the public servant has joined the feeder cadre/part of the service/pay scale of the post and not from the date of joining of the cadre/part of the service/pay scale of the post.

- (2) The promotion shall be made in accordance with the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003.
- (3) The promotion shall be made in accordance with the order issued by the General Administration Department from time to time and as per Model Roster.

- 15. Preparation of list of suitable candidate. -** (1) The committee shall prepare a list of such persons as to satisfy the condition prescribed in rule 14 above and as are held by the Committee to be suitable for promotion to the service. The list shall be sufficient to cover anticipated vacancies on account of retirement and promotion during the course of period of one year from the date of preparation of the list.

- (2) The name of employees included in the list shall be arranged in order of seniority in the service or post as specified in column (3) of Schedule-IV at the time of preparation of select list as per the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961.

**Explanation-** The person whose name is included in a select list but who is not promoted during the validity of the list shall have no claim to seniority over those persons considered in a subsequent selection merely by the fact of his earlier selection.

- (3) The list of suitable employees shall be prepared as per provisions of the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003.

**16. Select List.** – (1) The list as finally approved by the Appointing Authority shall be approved Select List for promotion of the members of service from the posts mentioned in column (3) of Schedule-IV to the posts as mentioned in column (4) of the said Schedule.

- (2) The select list shall valid for a period of one year from the date of preparation in the calendar year for which select list of promotion shall be prepared:

Provided that in event of a grave lapse in the conduct or performance of the duties on the part of any person included in the select list, a special review of the select list may be made at the instance of the Government and may if he thinks fit remove the name of such person from the select list.

**17. Appointment to the service from the select list.** – (1) Appointment of the employee included in the select list to the posts borne on the cadre of the service shall follow the order in which the name of such employees appear in the select list in according to the provision of the Chhattisgarh Public service (Promotion) rules, 2003.

- (2) It shall not ordinarily be necessary to consult the Committee before appointment of a person whose name is included in the select list to the service unless during the period intervening between the inclusion of his name in the select list and the date of the proposed appointment there occurs any deterioration in his work which in the opinion of the Appointing Authority is such as to render him unsuitable for appointment to the service.

**18. Probation.**– (1) Every person recruited directly to the service shall be appointed on probation for a period of 3 years.

- (2) Every person posted by promotion to the service shall be appointed on officiating capacity for a period of 2 years.

**19. Interpretation.** – If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the State Government, whose decision thereon shall be final.

**20. Relaxation.** – Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the power of the Governor to deal with the case of any person to whom these rules apply, in such manner as may appear to him to be just and proper:

Provided that the case shall not be dealt with in any manner less favorable to him than that provided in these rules.

**21. Repeal and saving.**– (1) All rules corresponding to these rules and in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed in respect of matters covered by these rules:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

- (2) Nothing in these rules shall affect reservation and other conditions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the orders issued by the State Government from time to time in this regards.

By order and in the name of the Governor of Chhattisgarh,  
F. KERKETTA, Deputy Secretary.



SCHEDULE-I  
(See rule 5)

PART – A

S. No.	Name of posts included to the service	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Appointing Authority
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Probation Officer	01	Class-III	Pay Matrix Level-8 (35400-112400)	Director General of Prisons
2.	Welfare Officer	04	--- do ---	Pay Matrix Level-8 (35400-112400)	Director General of Prisons
3.	Deputy Superintendent Factories	05	--- do ---	Pay Matrix Level-8 (35400-112400)	Director General of Prisons
4.	Physical Training Instructor	05	--- do ---	Pay Matrix Level-8 (35400-112400)	Assistant Director General of Prisons
5.	Assistant Jail Superintendent	59	--- do ---	Pay Matrix Level-7 (28700-91300)	Director General of Prisons
6.	Male Nurse	03	--- do ---	Pay Matrix Level-7 (28700-91300)	Assistant Director General of Prisons
7.	Lab. Technician	06	--- do ---	Pay Matrix Level-7 (28700-91300)	Assistant Director General of Prisons
8.	Assistant Jail Superintendent	100	--- do ---	Pay Matrix Level-6 (25300-80500))	Director General of Prisons
9.	Chief Head Warder	12	--- do ---	Pay Matrix Level-6 (25300-80500)	Circle Jail Superintendent
10.	Teacher	40	--- do ---	Pay Matrix Level-6 (25300-80500)	Assistant Director General of Prisons
11.	Data Entry Operator	21	--- do ---	Pay Matrix Level-6 (25300-80500)	Assistant Director General of Prisons
12.	Senior Carpentry Instructor	05	--- do ---	Pay Matrix Level-5 (22400-71200)	Director General of Prisons
13.	Senior weaving Instructor.	05	--- do ---	Pay Matrix Level-5 (22400-71200)	Director General of Prisons
14.	Matron	05	--- do ---	Pay Matrix Level-5 (22400-71200)	Assistant Director General of Prison
15.	Press Foremen	03	--- do ---	Pay Matrix Level-5 (22400-71200)	Assistant Director General of Prison
16.	Head Warder	193	--- do ---	Pay Matrix Level-5 (22400-71200)	Circle Jail Superintendent
17.	Reserve Guards -Head Warder	29	--- do ---	Pay Matrix Level-5 (22400-71200)	Circle Jail Superintendent
	Warder	104	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	
18.	Armourer	01	--- do ---	Pay Matrix Level-5 (22400-71200)	Circle Jail Superintendent
19.	X-ray Machine Operator	01	--- do ---	(Pay Matrix Level-5) 22400-71200	Assistant Director General of Prison
20.	Sanganak (Computer Operator)	01	--- do ---	Pay Matrix Level-5 (22400-71200)	Assistant Director General of Prison
21.	Computer Operator	01	--- do ---	Pay Matrix Level-5 (22400-71200)	Assistant Director General of Prison
22.	Warder/Women Warder	1437	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Circle Jail Superintendent
23.	Warder (Orderly) Director General Prisons and Correctional Services/ Deputy Inspector General, Jail	04	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Circle Jail Superintendent
24.	Paricharika (Nurse)	05	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison

25.	Carpentry Instructor	05	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
26.	Weaving Instructor	05	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
27.	Tailoring Instructor	05	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
28.	Black Smith Instructor	01	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
29.	Press Compositor	02	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
30.	Press Machine Men	03	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
31.	Assistant Teacher	01	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
32.	Pharmacist Grade-II	55	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
33.	Driver	48	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
34.	Binder	01	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
35.	Offset Instructor	01	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
36.	Plate Making Men	01	--- do ---	(Pay Matrix Level-4) 19500-62000	Assistant Director General of Prison
37.	Barber (Male)	17	--- do ---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Circle Jail Superintendent

## SCHEDULE-I

(See rule 5)

## PART-B

S. No.	Name of posts included to the service	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Appointing Authority
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Office Superintendent	01	Class III	Pay Matrix Level-9 (38100-120400)	Director General of Prisons
2.	Stenographer Grade-II	01	---do---	Pay Matrix Level-9 (38100-120400)	Director General of Prisons
3.	Assistant Internal Auditor	02	---do---	Pay Matrix Level-9 (38100-120400)	Director General of Prisons/ Deputation from Directorate of Treasury
4.	Assistant Statistical Officer	01	---do---	Pay Matrix Level-8 (35400-112400)	Director General of Prisons
5.	Assistant Grade-I	04	---do---	Pay Matrix Level-7 (28700-91300)	Director General of Prisons
6.	Auditor (Senior Scale)	02	---do---	Pay Matrix Level-7 (28700-91300)	Director General of Prisons
7.	Stenographer	01	---do---	Pay Matrix Level-7 (28700-91300)	Director General of Prisons
8.	Auditor (Junior Scale)	02	---do---	Pay Matrix Level-6 (25300-80500)	Director General of Prisons
9.	Accountant	33	---do---	Pay Matrix Level-6 (25300-80500)	Director General of Prisons
10.	Assistant Grade-II	06	---do---	Pay Matrix Level-6 (25300-80500)	Director General of Prisons
11.	Assistant Grade-III	15	---do---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000)	Assistant Director General of Prison
12.	Steno-Typist	01	---do---	Pay Matrix Level-4 (19500-62000) Spl. pay as per rules.	Assistant Director General of Prison

## SCHEDULE-II

(See Rule 6)

## PART-A

Name of Deptt.	S. No	Name of Service	Total No. of duty posts.	Percentage of the number of duty posts to be filled in		
				By Direct Recruitment (See rule 6 (1) (a))	By Promotion of Substantive Members (See rule 6 (1) (b))	By Transfer of the person to the other services (See rule 6 (1) (c))
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jail Deptt.	1.	Probation Officer	01	100%	----	----
	2.	Welfare Officer	04	100%	----	----
	3.	Deputy Superintendent Factories	05	----	100%	----
	4.	Physical Training Instructor	05	100%	-----	----
	5.	Assistant Jail Superintendent Pay Matrix Level-7 (28700-91300)	59	-----	100%	----
	6.	Male Nurse	03	100%	-----	----
	7.	Lab Technician	06	100%	-----	-----
	8.	Assistant Jail Superintendent Pay Matrix Level -6 (25300-80500)	100	50% By direct recruitment (Through C.G.P.S.C.)	50% By Competitive Exam as per ratio given below:- (A) 40% by Warder staff. (B) 5% by Ministerial staff. (C) 5% by Teacher staff. Note: For appearing in Competitive Examination candidate must have 05 years regular service on any of the above posts and must have passed 12th (Higher Secondary Under 10+2 System or Higher Secondary Examination of old System.	----
	9.	Chief Head Warder	12	---	100%	----
	10.	Teacher	40	95%	05% Promotion from the post of Assistant Teacher.	----
	11.	Data Entry Operator	21	100%	-----	----
	12.	Senior Carpentry Instructor	05	---	100%	----
	13.	Senior weaving Instructor	05	-----	100%	-----

	14.	Matron	05	100%	----	----
	15.	Press Foremen	03	100%	-----	-----
	16.	Head Warder	193	----	100%	-----
	17.	Reserve Guards - Head Warder -	29	----	100%	----
		Warder	104	100%	---	----
	18.	Armourer	01	---	100%	---
	19.	X-ray Machine Operator	01	100%	-----	----
	20.	Sanganak (Computer Operator)	01	100%	----	---
	21.	Computer Operator	01	100%	----	----
	22.	Warder/ Female Warder	1437	100%	-----	----
	23.	Warder (Orderly)	04	100%	-----	----
	24.	Paricharika (Nurse)	05	100%	-----	----
	25.	Carpentry Instructor	05	100%	-----	----
	26.	Weaving Instructor	05	100%	-----	----
	27.	Tailoring Instructor	05	100%	-----	----
	28.	Black Smith Instructor.	01	100%	-----	----
	29.	Press Compositor	02	100%	-----	----
	30.	Press Machine Men.	03	100%	-----	----
	31.	Assistant Teacher	01	100%	-----	----
	32.	Pharmacist Grad-II	55	100%	-----	----
	33.	Driver	48	100%	----	----
	34.	Binder	01	100%	-----	----
	35.	Offset Instructor.	01	100%	-----	----
	36.	Plate Making Men.	01	100%	-----	----
	37.	Barber (Male)	17	100%	-----	----

## SCHEDULE-II

(See rule 6)

## PART-B

Name of Deptt.	S. No	Name of Service	Total No. of duty posts.	Percentage of the number of duty posts to be filled in		
				By Direct Recruitment (See rule 6 (1) (a))	By Promotion of Substantive Members (See rule 6 (1) (b))	By Transfer of the persons to the other services (See rule 6 (1)(c))
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jail Deptt.	1.	Office Superintendent	01	---	100%	----
	2.	Stenographer Grade-II	01	---	100%	---
	3.	Assistant Internal Auditor	02	---	50% by Assistant Grade-1 [Accounts Trained/Auditor (Senior Scale)]	50% by Deputation from Directorate of Treasury.
	4.	Assistant Statistical Officer	01	100%	----	---
	5.	Assistant Grade-I	04	----	100%	----
	6.	Auditor (Senior Scale)	02	----	100%	-----
	7.	Stenographer	01	100%	----	----
	8.	Auditor (Junior Scale)	02	----	100%	----
	9.	Accountant	33	----	100%	----
	10.	Assistant Grade-II	06	----	100%	----
	11.	Assistant Grade-III	15	75%	25% by promotion from fourth class employees who has completed 5 years regular service in that post and have passed Higher Secondary Examination under the 10+2 system.	----
	12.	Steno-Typist	01	100%	----	-----

SCHEDULE-III  
(See rule 8)

PART-A

Name of Deptt	S. No.	Name of Service	Minimum Age Limit	Maximum Age Limit	Educational Qualification
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jail Deptt.	1.	Probation/ Welfare Officer	21 Years	30 Years	A Post Graduate Degree in Social Work or Sociology or Criminology or Practical Psychology from any recognized University.
	2.	Physical Training Instructor	18 Years	30 Years	Must have passed Higher Secondary Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System and must have Certificate/Diploma of PTS of any Recognized Institution or should have Diploma in Physical Education and at least 03 years Practical Experience.
	3.	Male nurse	18 Years	30 Years	1. Must have passed High School Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System. 2. Fully Trained Nurse, 03 years general nursing in men, women & children, registered with Nurses Registration Council (Part-A).
	4.	Lab Technician	18 Years	30 Years	Must have passed High Secondary Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System and Must have Diploma or Trained in Lab Technician Course from any Recognized Institution
	5.	Assistant Jail Superintendent Pay Matrix Level-6 (25300-80500)	21 Years	30 years	Must have passed degree courses of any recognized Institute. Should possess 1.65 Meter height, 0.80 Meter Unexpanded chest measurement, normal vision in both the eyes and Physically fit in all respect.  Schedule Tribe Candidate should possess 1.58 Meter height & 0.78 Meter Unexpanded chest measurement. Women candidate should possess at least 1.55 Meter height, chest measurement is not required.
	6.	Teacher	18 Years	30 Years	Must have passed 2nd Class degree course of any recognized University and Primary Training.
	7.	Data Entry Operator/ Sanganak (Computer Operator)/ Computer Operator	18 Years	30 Years	1. Passed 10+2 Examination from any recognized Board, or Passed Old Higher Secondary Examination with First year examination of Graduation Course from any recognized University. or Passed 10th Examination and three year diploma from any recognized institute.

					2. One year Diploma/Certificate in Data Entry Operator/Programming from any recognized institute and Certificate of Hindi and English typing 8,000 (Key) depression per hour (through Computer and Software) from recognized Board/Institute or Chhattisgarh Stenography Typing Examination Council (efficiency test for speed shall be taken).
	8.	Matron	18 Years	30 Years	Must have passed High School Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Examination of Old System.
	9.	Press Foremen	18 Years	30 Years	Must have passed High School Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System. Candidate must have passed ITI Examination in Printing Trade from recognized Institution. Must have experience of 03 years in Composing, Printing Proof Reading and ability to maintain accounts.
	10.	X-ray Machine Operator	18 Years	30 Years	Must have passed High Secondary Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System (with Biology, Chemistry and Physics) & Should have passed prescribed 06 Months training course in Radiographer/X-Ray Technician.
	11.	Warder/ Orderly	18 Years	30 Years	Must have Passed High School Exam. under the 10+2 System or Higher Secondary Exam. of Old System. Candidate Should posses 1.65 Meter height & 0.83 Meter Unexpanded chest measurement should posses normal vision in both the eyes.  Schedule Tribe Candidate should have passed 8th Exam. Candidate should posses 1.58 Meter height & 0.78 Meter Unexpanded chest measurement.  Women candidate should posses at least 1.55 Meter height, chest measurement is not required.
	12.	Paricharika (Nurse)	18 Years	30 Years	Must have passed High School Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System.  Must have passed Nursing Training or Para Medical Training from any Recognized Institution.
	13.	Carpentry Instructor	18 Years	30 Years	Must have passed Higher Secondary Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System.  Should have certificate in Carpentry from any Recognized Government Technical Institute. Should have at least 03 years experience of Carpentry.



	14.	Weaving Instructor	18 Years	30 Years	Must have passed Higher Secondary Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System. Should have Certificate in Weaving from any Recognized Government Technical Institute or Diploma in Weaving from any Recognized Institute. Should have at least 03 years experience of Weaving.
	15.	Tailoring Instructor	18 Years	30 Years	Must have passed High School Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System. Should have Certificate in Tailoring from any Recognized Government Technical Institute or Diploma in Tailoring from any Recognized Institute. Should have at least 03 years experience of Tailoring.
	16.	Black Smith Instructor	18 Years	30 Years	Must have passed High School Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System. Must have passed ITI Examination in Black Smith.
	17.	Press Compositor	18 Years	30 Years	Must have passed High School Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System.
	18.	Press Machine men	18 Years	30 Years	Must have passed High School Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System. Candidate must have passed ITI Examination in Printing Trade from recognized Institution
	19.	Assistant Teacher	18 Years	30 Years.	Must have passed Higher Secondary Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System.
	20.	Pharmacist Grade-II	18 Years	30 Years	Must have passed Higher Secondary (12th) Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System from Science faculty (with Biology). Must have Degree/Diploma in Pharmacy from any recognized institute & should registered under the Pharmacy Act.
	21.	Driver	18 Years	30 Years	Must have Passed 8th Exam. and Diploma or Certificate from recognized Institute. Must have Driving License with 02 years Practical experience of Motor Driving
	22.	Binder	18 Years	30 Years	Must have passed Higher Secondary Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System.
	23.	Offset Instructor	18 Years	30 Years	Must have passed High School Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System and must have passed ITI Examination in Offset Printing from recognized Institution. ITI.

	24.	Plate Making Men	18 Years	30 Years	Must have passed High School Exam under the 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System and must have passed Examination from recognized Institution/ITI in Offset Plate Making
	25.	Barber (Male)	18 Years	30 Years	Must have passed High School Exam. under 10+2 System or Higher Secondary Exam of Old System. Should possess 1.65 Meter height & 0.83 Meter Unexpanded chest measurement, should possess normal vision in both the eyes & Physically fit in all respect. Schedule Tribe Candidate should have passed 8th Exam. Candidate should possess 1.58 Meter height & 0.78 Meter Unexpanded chest measurement. Candidate have efficient in Barber Trade.

Note- The upper age limit shall be relaxed, for the candidates who are Bonafide local resident of Chhattisgarh State, as per instruction issued by the General Administration Department, from time to time.

SCHEDULE-III  
(See rule 8)

PART- B

Name of Deptt.	S. No.	Name of Service	Minimum Age Limit	Maximum Age Limit	Educational Qualification
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jail Deptt.	1.	Assistant Statistical Officer.	21 Years	30 Years	Must have passed Post Graduate Degree from any recognized University in Commerce or Economics or Sociology in which Statistics should be included as a subject.
	2.	Stenographer	18 Years	30 Years	1. Passed (10+2) Examination from any recognized Board, OR Passed old Higher Secondary Examination with First year examination of Graduation Course from any recognized University.  2. From any recognized Board/ Institute/ Stenography (Shorthand) Typing Council :- For Stenographer (Hindi)- Passed Hindi Stenography (Shorthand) Certificate Examination and 100 words per minute speed in Stenography (Shorthand) (efficiency test for speed shall be taken). 3. One year Diploma/Certificate in Data Entry Operator/ Programming from any recognized institute and speed of data entry 10,000 (Key) depression per hour (efficiency test for speed shall be taken).
	3.	Assistant Grade-III	18 Years	30 Years	1. Passed (10+2) Examination from any recognized Board, OR Passed old Higher Secondary Examination with First year examination of Graduation Course from any recognized University. 2. One year Diploma/Certificate in Data Entry Operator/ Programming from any recognized institute. 3. Certificate of Hindi or English typing 5,000 (Key) depression per hour (through Computer and Software) from recognized Board/Institute or Chhattisgarh Stenography Typing Examination Council (efficiency test for speed shall be taken).
	4.	Steno-Typist	18 Years	30 Years	1. Passed (10+2) Examination from any recognized Board, OR Passed old Higher Secondary Examination with First year examination of Graduation Course from any recognized University.

					<p>2. 60 words per minute Speed in Hindi Stenography (Shorthand) (efficiency test for speed shall be taken).</p> <p>3. One year Diploma/Certificate in Data Entry Operator/Programming from any recognized institute and Certificate of Hindi or English typing 5,000 (Key) depression per hour (through Computer and Software) from recognized Board/Institute or Chhattisgarh Stenography Typing Examination Council (efficiency test for speed shall be taken).</p>
--	--	--	--	--	--

Note- The upper age limit shall be relaxed, for the candidates who are Bonafide local resident of Chhattisgarh State, as per instruction issued by the General Administration Department, from time to time

SCHEDULE-IV  
(See rule 13 and 14)

PART- A

Name of Deptt.	S. No.	Name of Service or post from which promotion is to be made	Name of Service or post on which promotion is to be made.	Essential experience	Name of Member of Departmental Promotion Committee.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jail Deptt.	1.	Assistant Jail Superintendent Pay Matrix Level-6 (25300-80500)	Assistant Jail Superintendent Pay Matrix Level-7 (28700-91300)	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member 3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member
	2.	Senior Carpentry Instructor/ Senior Weaving Instructor	Deputy Superintendent Factories.	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member 3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member
	3.	Tailoring Instructor	Deputy Superintendent Factories.	20 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member 3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member
	4	Carpentry Instructor.	Senior Carpentry Instructor	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman

					<ol style="list-style-type: none"> <li>2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member</li> <li>3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member</li> </ol>
	5.	Weaving Instructor	Senior Weaving Instructor	05 years	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman</li> <li>2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member</li> <li>3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member</li> </ol>
	6.	Head Warder	Chief Head Warder	05 year	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Any other Superintendent of any Central jail excluding the related Circle jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman</li> <li>2. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member</li> <li>3. Deputy Superintendent Prisons related Circle jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services-Member</li> </ol>
	7.	Assistant Teacher	Teacher	05 years	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman</li> <li>2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member</li> <li>3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Service -Member</li> </ol>

	8.	Warder (Such warder whose are legally trained in Armorer are promoted on the post of Armorer)	Head Warder/ Armorer	05 years	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Any other Superintendent of any Central jail excluding the related Circle jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services - Chairman</li> <li>2. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member</li> <li>3. Deputy Superintendent Prisons related Circle jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services - Member</li> </ol>
	9.	Warder staff/ Ministerial staff/ Teacher staff	Assistant Jail Superintendent Pay Matrix Level-6 (25300-80500)	05 years	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman</li> <li>2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Member</li> <li>3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Service -Member</li> </ol>

Note- Post of Deputy Supdt. Factories should fill-up by the promotion of the post from Senior carpentry Instructor/Senior Weaving Instructor/Tailor Instructor in the basis of Joint Seniority. For the promotion, Joint Seniority of concerning employees will be calculated from the First Appointment.

SCHEDULE IV  
(See rule 13 and 14)

PART- B

Name of Deptt.	S. No.	Name of Service or post from which promotion is to be made	Name of Service or post on which promotion is to be made	Essential experience	Name of Member of Departmental Promotion Committee
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jail Deptt.	1.	Assistant Grade-I / Auditor (Senior Scale)	Office of Superintendent	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services-Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services-Member 3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Service-Member
	2.	Stenographer	Stenographer Grade-II	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services-Member 3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Service -Member
	3.	Assistant Grade-1 (Accounts Trained)/ Auditor (Senior Scale)	Assistant Internal Auditor	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services - Member 3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Service -Member
	4.	Auditor (Junior Scale/Accountant.	Assistant Grade-I/ Auditor (Senior Scale)	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services - Member



					3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Service -Member
	5.	Assistant Grade-II	Assistant Grade-I	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services - Member 3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Service-Member
	6.	Assistant Grade-III (Accounts Trained)	Accountant/ Auditor (Junior Scale)	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services-Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services - Member 3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Service-Member
	7.	Assistant Grade-III	Assistant Grade-II	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services -Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services-Member 3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Service -Member
	8.	Fourth Class Employee	Assistant Grade-III	05 years	1. The Deputy Inspector General of Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services-Chairman 2. The Superintendent Central Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Services - Member 3. Superintendent District Jail or nominated member by Director General of Prisons and Correctional Service -Member